

## 10. Atipikus munkavégzés, távmunka

Az "Atipikus munkavégzés" c. **kiegészítő kérdőív** a Munkaerő-felmérés mintájába kijelölt háztartásoknál az alapfelvétellel egyidőben, 2018. I. negyedévében került lekérdezésre. A munkaerő-felmérés során 2018. I. negyedévében megkérdezett és az alapfelvételre válaszoló 15–74 éves alkalmazottak 2,3%-a nem válaszolt a kiegészítő felvételre. A kiegészítő felvétel nem vonatkozott a közfoglalkoztatást kiegészítő átmeneti képzési programban részt vevőkre, továbbá azokra, akik a felvétel idején több mint 3 hónapja nem dolgoztak a főmunkájukban, és erre az időre juttatást sem kaptak.

### A 2018. I. negyedévi "Atipikus munkavégzés" kiegészítő felvétel megvalósulási illetve megíiusulási arányai

	A megkérdezettre vonatkozik			Megvalósulási arány
	és kitöltésre került	de nem válaszolt rá	összesen	
	fő			%
<b>Összesen</b>	<b>3 873 552</b>	<b>92 353</b>	<b>3 965 905</b>	<b>97,7</b>
<b>Nem</b>				
férfi	2 067 396	56 078	2 123 474	97,4
nő	1 806 156	36 274	1 842 430	98,0
<b>Korcsoport</b>				
15–24	269 784	8 842	278 626	96,8
25–54	3 000 269	71 178	3 071 447	97,7
55–74	690 186	12 333	615 831	98,0
<b>Lakóhely közigazgatási besorolása</b>				
Budapest	690 186	19 812	709 998	97,2
Megyei jogú város	738 748	13 272	752 020	98,2
Egyéb város	1 147 481	27 681	1 175 162	97,6
Község	1 297 137	31 587	1 328 724	97,6
<b>Legmagasabb iskolai végzettség</b>				
Alapfokú	468 929	11 010	479 939	97,7
Középfokú				
érettségi nélkül	1 097 903	22 816	1 120 719	98,0
érettségivel	1 285 437	23 542	1 308 979	98,2
Felsőfokú	1 021 282	34 984	1 056 266	96,7

A megvalósult interjúk 41,0%-a harmadik személy, azaz a család más tagjának megkérdezésével készült. Az ún. proxy-interjúk aránya a férfiak körében nagyon magas, 49,0%-os volt, miközben a nők esetében a mutatóérték 31,8%-ot ért el.

## A 2018. I. negyedévi "Atipikus munkavégzés" kiegészítő felvétel proxy-interjúinak arányai

	Személyes válaszadás	Proxy-interjú	Együtt	Proxy-interjú aránya
	fő			%
<b>Összesen</b>	<b>2 285 318</b>	<b>1 588 234</b>	<b>3 873 552</b>	<b>41,0</b>
<b>Nem</b>				
férfi	1 053 349	1 014 047	2 067 396	49,0
nő	1 231 969	574 187	1 806 156	31,8
<b>Korcsoport</b>				
15–24	100 772	169 012	269 784	62,6
25–54	1 797 400	1 202 869	3 000 269	40,1
55–74	387 145	216 353	603 498	35,8
<b>Lakóhely közigazgatási besorolása</b>				
Budapest	468 399	221 787	690 186	32,1
Megyei jogú város	460 671	278 077	738 748	37,6
Egyéb város	647 193	500 288	1 147 481	43,6
Község	709 055	588 082	1 297 137	45,3
<b>Legmagasabb iskolai végzettség</b>				
Alapfokú	258 217	210 712	468 929	44,9
Középfokú				
érettségi nélkül	606 762	491 141	1 097 903	44,7
érettséggel	757 827	527 610	1 285 437	41,0
Felsőfokú	662 511	358 771	1 021 282	35,1

A közölt abszolút számok ugyanazon aggregátumaiban a súlyozásból és összegzésből adódóan néhány fős eltérések lehetnek. A megoszlási viszonyszámok kiértékelése elektronikusan – egyedi korrekció nélkül – történt, ezért a részadatok összege nem mindig egyezik meg az összesített adatok megjelenített kerekített értékeivel.

Ha egy ismérvhez (a teljeskörűsítés után) 2500–4999 fő közötti előfordulás tartozik, az adatok valóságtartalma csak fenntartással kezelhető a hozzátartozó magas mintavételi hiba miatt, 2500 főnél kisebb előfordulás esetén az adat nem értékelhető.

## A 2018. I. negyedévi "Atipikus munkavégzés, távmunka" kiegészítő felvétel vonatkozó kérdéseinek súlyozott adatai és minta elemszámai

Megnevezés	Minta				Súlyozott adat			
	férfi	ebből: táv- munkában dolgozó	nő	ebből: táv- munkában dolgozó	férfi	ebből: táv- munkában dolgozó	nő	ebből: táv- munkában dolgozó
<b>Összesen</b>	<b>10 497</b>	<b>230</b>	<b>9 128</b>	<b>208</b>	<b>2 067 395</b>	<b>77 876</b>	<b>1 806 156</b>	<b>66 194</b>
<b>Ebből</b>								
<b>Korcsoport</b>								
15–24	886	9	549	5	160 440	3 326	109 344	2 064
25–29	1 143	27	733	19	252 257	8 674	186 430	8 009
30–34	1 203	33	767	24	254 234	12 125	175 941	8 272
35–39	1 225	43	1 105	35	277 800	16 633	234 647	14 529
40–44	1 537	40	1 492	35	327 073	15 187	304 884	10 029
45–49	1 366	36	1 441	27	264 963	9 970	278 077	7 059
50–54	1 157	17	1 353	27	211 512	6 102	232 453	8 079
55–59	1 073	13	1 103	23	175 833	2 301	188 086	5 863
60–64	833	8	501	10	131 544	3 038	81 974	1 430
65–74	74	4	84	3	11 741	522	14 319	859
<b>legmagasabb iskolai végzettség</b>								
Alapfokú	1 600	3	1 470	3	252 511	1 628	216 419	829
Középfokú								
érettségi nélkül	4 396	15	2 066	10	759 149	2 956	338 754	1 437
érettségivel	2 897	56	3 260	69	602 963	17 129	682 475	21 236
Felsőfokú	1 604	156	2 332	126	452 774	56 163	568 509	42 693
<b>Lakóhely</b>								
Budapest	539	57	536	45	349 115	39 986	341 072	31 604
Pest	958	22	864	26	272 005	6 520	236 323	5 693
<b>Közép-Magyarország</b>	<b>1 497</b>	<b>79</b>	<b>1 400</b>	<b>71</b>	<b>621 118</b>	<b>46 506</b>	<b>577 396</b>	<b>37 297</b>
Fejér	586	17	486	8	95 431	3 005	81 984	1 451
Komárom- Esztergom	421	12	363	10	71 725	2 294	59 043	1 387
Veszprém	487	8	425	2	79 101	1 707	67 799	667
<b>Közép-Dunántúl</b>	<b>1 494</b>	<b>37</b>	<b>1 274</b>	<b>20</b>	<b>246 257</b>	<b>7 006</b>	<b>208 827</b>	<b>3 506</b>
Győr-Moson-Sopron	494	15	396	13	117 323	4 039	94 799	5 299
Vas	422	12	345	12	55 813	2 266	49 948	2 549
Zala	408	3	329	4	65 293	400	51 581	824
<b>Nyugat-Dunántúl</b>	<b>1 324</b>	<b>30</b>	<b>1 070</b>	<b>29</b>	<b>238 428</b>	<b>6 705</b>	<b>196 328</b>	<b>8 672</b>
Baranya	450	10	414	2	70 482	2 612	64 281	826
Somogy	322	1	272	3	51 158	308	43 204	360
Tolna	314	4	265	4	45 492	1 050	37 888	572
<b>Dél-Dunántúl</b>	<b>1 086</b>	<b>15</b>	<b>951</b>	<b>9</b>	<b>167 130</b>	<b>3 969</b>	<b>145 372</b>	<b>1 758</b>
<b>Dunántúl</b>	<b>3 904</b>	<b>82</b>	<b>3 295</b>	<b>58</b>	<b>651 816</b>	<b>17 680</b>	<b>550 528</b>	<b>13 936</b>
Borsod-Abaúj-Zemplén	931	14	816	12	134 940	1 443	114 698	1 597
Heves	462	5	383	9	57 626	748	51 288	1 442
Nógrád	320	2	254	1	42 168	150	34 986	84

## A 2018. I. negyedévi "Atipikus munkavégzés, távmunka" kiegészítő felvétel vonatkozó kérdéseinek súlyozott adatai és minta elemszámai (folytatás)

Megnevezés	Minta				Súlyozott adat			
	férfi	ebből: távmunkában dolgozó	nő	ebből: távmunkában dolgozó	férfi	ebből: távmunkában dolgozó	nő	ebből: távmunkában dolgozó
<b>Észak-Magyarország</b>	<b>1 713</b>	<b>21</b>	<b>1 453</b>	<b>22</b>	<b>234 733</b>	<b>2 340</b>	<b>200 973</b>	<b>3 124</b>
Hajdú-Bihar	587	14	495	10	111 727	4 459	94 634	3 223
Jász-Nagykun-Szolnok	485	-4	390	5	80 601	671	65 140	817
Szabolcs-Szatmár-Bereg	836	4	743	13	118 239	656	101 467	2 217
<b>Észak-Alföld</b>	<b>1 908</b>	<b>22</b>	<b>1 628</b>	<b>28</b>	<b>310 567</b>	<b>5 786</b>	<b>261 241</b>	<b>6 258</b>
Bács-Kiskun	715	7	652	8	102 557	1 617	85 123	1 028
Békés	410	4	374	2	68 191	716	60 333	342
Csongrád	350	15	326	19	78 413	3 231	70 562	4 209
Dél-Alföld	<b>1 475</b>	<b>26</b>	<b>1 352</b>	<b>29</b>	<b>249 161</b>	<b>5 564</b>	<b>216 018</b>	<b>5 579</b>
Alföld és Észak	<b>5 096</b>	<b>69</b>	<b>4 433</b>	<b>79</b>	<b>794 461</b>	<b>13 690</b>	<b>678 232</b>	<b>14 961</b>
<b>lakóhely közigazgatási besorolása</b>								
Főváros	539	57	536	45	349 115	39 986	341 072	31 604
Megyei jogú város	1 331	50	1 286	45	381 214	15 510	357 534	15 200
Egyéb város	3 345	58	2 982	60	614 393	13 707	533 088	10 757
Község	5 282	65	4 324	58	722 676	8 674	574 461	8 633
<b>családi állapot</b>								
Nőtlen, hajadon	4 431	81	2 522	52	894 536	28 626	558 637	19 925
Házas	5 193	136	4 835	128	999 421	43 865	911 388	39 678
Özvegy, elvált	873	13	1 771	28	173 438	5 385	336 132	6 591

### A kiegészítő felvételben használt fogalmak

**Távmunkában dolgozó:** az az alkalmazott, aki munkáját rendszeresen vagy alkalmanként a munkahelyétől eltérő helyen, informatikai és telekommunikációs eszközök igénybevételével végzi. A felvételünkben két csoportot értünk távmunkában dolgozó alatt:

- a 2012. évi Munka Törvénykönyve 196–197. § által szabályozott távmunkaviszonnal rendelkező **munkavállalók:** akik rendszeresen, munkaszerződés keretében meghatározott módon és a munkáltató által munkavédelmi szempontból előzetesen megfelelőnek minősített munkahelyen végeznek távmunkát,
- azok az alkalmazottakról, akik ún. "home office" keretében (amit a köznyelvben gyakran otthoni munkavégzésnek hívnak), alkalmi jellegűen végeznek távmunkát (pl. enyhébb lefolyású betegség esetén, amikor a munkavállaló még munkavégzésre alkalmas, de jobb, ha közösségbe nem megy, vagy épp kéményellenőrzésre vár). Ezen munkavégzés kereteit nem a Munka Törvénykönyve és így a munkaszerződés, hanem a belső munkáltatói szabályzat rögzíti.